

Roll-out 1.500 Meister „Wertorientierte Führung“

Auszug durchgeführter Projekte

Ziel

Sensibilisierung und Mobilisierung eines Werkes mit 30.000 Mitarbeitern zur wertorientierten Führung

Schwerpunkte

- Festlegen der Anforderungen an das Management durch den Werkleiterkreis
- Festlegen der Instrumente und Kenngrößen wertorientierter Führung für das Werk durch die internen Fachfunktionen
- Planung und Durchführung des Roll-out für rund 1500 Meister durch interne und externe Berater
- Qualifizieren der Führungskräfte durch ein angepasstes Planspiel und einen maßgeschneiderten Workshop
- Begleitende Kommunikation und Wirkungscontrolling

Ergebnisse

- Die Führungskräfte verfügen über eine fundierte Wissensbasis zu den Schwerpunkten wertorientierter Führung
- Jede Organisationseinheit hat die für sie relevanten Werttreiber definiert
- Die Mitarbeiter werden nach erweiterten Zielvereinbarungssystemen geführt
- Überzeiten wurden ohne Qualitätseinbußen um 20% reduziert
- Das Qualitätsmanagement wurde durch das Werttreibermanagement neu definiert
- Die teambezogene Arbeit hat das Vertrauen in die Leistungsfähigkeit der Organisation deutlich gefördert
- Der Krankenfehlstand wurde nachhaltig um zwei Prozent gesenkt

DONALD SCHWARZENBART

Managemententwicklung

Nord-West-Ring 28
D-70794 Filderstadt

Tel. +49 1515 7 150 130

Fax +49 711 47 60 985

donald@schwarzenbart.de

www.schwarzenbart.de

