



Führung und Zusammenarbeit für erfahrene Führungskräfte

Ihr persönliches Führungs-Upgrade

Gelegentlich ist es wichtig, sich selbst auf den Prüfstand zu stellen, Routinen zu hinterfragen und aufzulockern. Mit welchen Methoden und Instrumenten kann ich mein Führungsrepertoire sinnvoll erweitern? Wie kann ich meine Stärken noch mehr ausbauen? Dieses Seminar gibt Ihnen fünf Tage Zeit, Ihre Führungskompetenzen aufzufrischen, Anregungen aufzunehmen, Ihr Führungsverhalten zu reflektieren und Erfahrungen auszutauschen.

Ihr Nutzen

- Im Seminar haben Sie Gelegenheit, sowohl Ihre persönliche Situation als auch Ihre Führungsmethoden zu hinterfragen.
- Ihre Planungs- und Führungsinstrumente werden geschärft und aktualisiert. Sie entwickeln Ihre Positionierung als Führungskraft weiter.
- Sie vertiefen Ihre Kenntnisse über die komplexen Zusammenhänge zwischen Führung, Organisation und Kommunikation.
- Auf der Basis Ihres im Seminar erstellten Coaching-Profiles werden Sie in die Lage versetzt, dieses Instrument der Mitarbeiterentwicklung anschließend in Ihrem Unternehmen selbst einzusetzen.
- Sie verbessern Ihre Fähigkeit, Widersprüche auszuhalten und in Spannungssituationen erfolgreich zu bestehen.
- Ihre Stärken und persönlichen Ausprägungen nehmen Sie noch bewusster wahr und bauen diese weiter aus.
- Sie bearbeiten in Fallbeispielen schwierige Führungssituationen und erhalten konkrete Anregungen für den Praxistransfer.

Zielgruppe

Führungskräfte, die seit vielen Jahren in einer disziplinarischen Führungsfunktion sind und ihre Führungskompetenz perfektionieren möchten.

Die Gruppengröße ist begrenzt auf 5-10 Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

Inhalte

Update Ihrer Führungswerkzeuge

- Führen mit Zielen
- Delegation
- Anerkennung und Kritik
- Fördern und Fordern
- Ergebnisse im Blick behalten ohne zu kontrollieren

Kommunikation im Führungsalltag

- Erfolgreiche Kommunikation
- Dynamiken in Gruppen verstehen und steuern
- Umgang mit Macht
- Strategien zur Konfliktlösung

Führungspersönlichkeit und -verhalten

- Ihre innere Stimme als persönlicher Berater
- Eigene Werte kennen, Visionen vermitteln
- Persönliche Ausprägungen erkennen
- Ihr Führungsverhalten reflektieren
- Situative Führung Ihrer Mitarbeiter

Motivation in schwierigen Zeiten

- Sich selbst motivieren
- Empathie als Basis
- Mitarbeiter individuell fördern
- Freiräume ermöglichen
- Gemeinsame Aufgaben und Ziele
- Einzelne Mitarbeiter gezielt motivieren
- Feedback geben und nehmen

Leitung

Donald Schwarzenbart

Dauer 5 Tage

Beginn 1. Tag 10.00 Uhr, Ende 5. Tag 16.00 Uhr

Termine und Orte

12.-16.07.2010 Mövenpick Hotel
61440 Frankfurt-Oberursel
20.-24.09.2010 Hotel Schlossgut Oberambach
82541 Münsing

Ihre Investition EUR 2.750,- zzgl. MwSt. und Nebenkosten

Anforderungen an Ihre Führungsstärke bei Veränderungen

- Organisation gestalten
- Prozesse optimieren
- Teamarbeit unterstützen
- Orientierung behalten und geben
- Perspektivenwechsel, um neue Sichtweisen zu ermöglichen
- Selbstführung und eigener Umgang mit Veränderungen
- Krisenbewältigung

Bearbeitung von Fallbeispielen schwieriger Führungssituationen

- Widerstände in Veränderungsprozessen
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Berührungs- und Konfliktängsten begegnen
- Zurückhalten von Informationen

Führungskompass für Ihre Zukunft

- Bilanz der wirksamen Instrumente
- Der Führungs-Antworten-Katalog
- Unterstützungsfunktionen wählen und organisieren
- Regelmäßige Selbstreflexion sicherstellen

Methode

Trainer-Input, Kurzvorträge, Einzel- und Gruppenarbeiten, Bearbeitung von Praxisfällen, Rollenspiele. Die Themenschwerpunkte des Seminars werden vor Ort gemeinsam mit den Teilnehmern koordiniert.