

## **Begleitung „Unternehmensnachfolge“**

Auszug durchgeführter Projekte

### **Ziele**

Das Unternehmen steht in Veränderungen, die zum einen durch interne Entwicklungen bei der Führung (Unternehmensnachfolge), zum anderen durch Veränderungen im Markt hervorgerufen sind.

Die Gesellschafter und Geschäftsführer überprüfen und planen die neuen Abläufe, Rollen und Verantwortlichkeiten der Geschäftsführung.

Der Prozess wird begleitet, nachdem eine Reihe von Konfliktpotenzial sichtbar wurde.



**DONALD SCHWARZENBART**  
Managemententwicklung

Nord-West-Ring 28  
D-70794 Filderstadt

Tel. +49 1515 7 150 130  
Fax +49 711 47 60 985  
donald@schwarzenbart.de  
www.schwarzenbart.de

### **Schwerpunkte**

- Strukturierung für die Zukunft
- Regeln der Zusammenarbeit
- Steuerung und Führung: Wer übernimmt welche Rollen?
- Vertrauen und Kontrolle
- Konfliktmanagementregeln

### **Ergebnisse**

- Das Unternehmen ist neu aufgestellt und wird neu ausgerichtet.
- Die Rollen sind konkret beschrieben und vereinbart.
- Die Ablauforganisation ist geklärt und vereinbart.
- Die Regelkommunikation ist definiert und strukturiert.
- Ein „professioneller“ Besprechungsrahmen in Konfliktsituationen sowie Eskalationsstufen sind erarbeitet.
- Die Kosten für den Prozess von 8 Beratertagen als Budgetrahmen sind eingehalten.